



## **POLITICA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

La Fábrica de Licores del Tolima (FLT) implementa una política integral de Gestión del Talento Humano, alineada con el Decreto 612 de 2018, que comprende programas de bienestar, estímulos e incentivos, y planes de capacitación y formación, con el propósito de crear un ambiente de trabajo sano, seguro y flexible que promueva el desarrollo personal y profesional de los colaboradores; impulsando el logro de los objetivos institucionales y posicionando a la FLT como una entidad comprometida con el bienestar y el éxito sostenido.

La política está basada en principios como la calidad, la austeridad, la competitividad, el trabajo en equipo, el compromiso social y la transparencia, buscando crear un entorno laboral atractivo, motivante y desafiante, donde los colaboradores puedan desarrollar su potencial al máximo, impulsando la construcción de un sector más competitivo y dinámico que responda a las cambiantes necesidades y expectativas del entorno.

**NIDIA VICTORIA CASTILLO GONZALEZ**  
Representante Legal

**MARIA NORELLY BARRAGAN MENDEZ**  
Subgerente Administrativa

**JUAN PABLO SALAZAR ACHURI**  
Secretario General

Elaboró: Linda Quiñones Gonzalez – Contratista – Talento Humano  
Revisó: María José Valderrama – Contratista - Planeación Estratégica

*Linda Quiñones Gonzalez*  
*María José Valderrama*