

OPCIONES D. Opciones P. Pedidos A. Asesorías O. Opciones C. Contratos				Archivo: Planeta Central			
Filiales: Subsecretaría Administrativa Fecha: Enero 2028				Particular: Tradicional Oficial			
COFASIT:							
CONTROL DE CAMBIOS							
Version	Fecha	Elaboró	Revisó/Aprobó	Comentarios			
0	09/01/2028	Subsecretaría Asesoría de Contratos Calidad	Comité de gestión y desarrollo	Creado del documento			



RESOLUCIÓN NUMERO 035 DE 2026

(Enero 29 de 2026)

“Por medio de la cual se Aprueba y se Adopta el Plan de Formación Institucional de la Fábrica de Licores del Tolima para la Vigencia 2026”

LA GERENTE GENERAL DE LA FABRICA DE LICORES DEL TOLIMA

En uso de sus facultades Legales y Estatutarias y,

CONSIDERANDO:

Que por mandato de la Ley 909 de 2004, corresponde a toda entidad Territorial que administre funcionarios de Carrera Administrativa y Públicos, diseñar y mantener actualizado su propio Plan de Formación Institucional, acorde con las necesidades detectadas en sus áreas Misionales y Generales.

Que mediante el Decreto 1567 de agosto 5 de 1998 se creó el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado. Fue reglamentado parcialmente por el Decreto N° 1227 de 2005.

Que el Plan de Formación Institucional de las Entidades del Estado, es apenas un componente dentro del gran sistema nacional de formación definidos por el Decreto 1567 de 1998, cuyo propósito común es el de generar en las entidades y empleados del Estado una mayor capacidad de aprendizaje y de acción, en función de lograr estándares elevados de eficiencia en su gestión pública.

Que el Decreto 1686 de 2012 en su artículo 27, establece los requisitos mínimos en capacitación y define que las empresas deben contar con un plan de capacitación continuo y permanente para el personal manipulador desde el momento de su vinculación.

Que el Decreto 1083 de 2015 por medio del cual se expidió el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en su artículo 2.2.22.3.13 Programas de capacitación para la implementación y desarrollo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, establece que la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP, bajo los lineamientos técnicos del Departamento Administrativo de la Función Pública, diseñará y ofrecerá programas o estrategias de capacitación, formación y desarrollo de competencias laborales dirigidas a los servidores públicos, con el fin de fortalecer la gestión y el desempeño en las entidades públicas.

Decreto 1083 de 2015 artículos 2.2.4.6 y 2.2.4.7 (Decreto 2539 de 2005), estableció las competencias laborales generales para los empleados públicos de los distintos niveles jerárquicos de las entidades a las cuales se aplican los Decretos – Ley 770 y 785 de 2005.

Decreto 815 de 2018, por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.

Ley 1960 de 2019. Artículo 3° profesionalización y desarrollo de los servidores públicos. Los servidores públicos independientemente de su tipo de vinculación con el Estado, podrán acceder a los programas de capacitación y de bienestar que adelante la Entidad, atendiendo a las necesidades y al presupuesto asignado. En todo caso, si el presupuesto es insuficiente se dará prioridad a los empleados con derechos de carrera administrativa.”



RESOLUCIÓN NUMERO 035 DE 2026

(Enero 29 de 2026)

Que el Gobierno Nacional adoptó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión bajo el Decreto 1499 de 2017, en el que se encuentra la Dimensión del Talento Humano en la que concibe el Talento Humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y como el gran factor de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados.

Que la entidad adopto bajo Resolución 165 de 2018 el Modelo Integrado de gestión, - MIPG, con el objeto de dar inicio a la implementación de dicho modelo según la normativa vigente.

Que la Resolución 0312 de 2019, por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, establece en sus requisitos un programa de Capacitación anual en promoción y prevención, que incluye lo referente a los peligros/riesgos prioritarios y las medidas de prevención y control, extensivo a todos los niveles de la organización.

Que se deben maximizar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad, identificación, compromiso y lealtad de los empleados de la Fábrica de Licores del Tolima.

Que los planes de capacitación institucionales deben responder a estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales.

Que la empresa debe fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.

Que los recursos con que cuente la administración para formación institucional, deberán atender las necesidades establecidas en los planes institucionales de capacitación.

Que los programas que se desarrollen dentro de la entidad, deben propender por la optimización de los recursos y estar acorde con las políticas de austeridad.

Que en el Presupuesto de la Fábrica de Licores del Tolima existe apropiación presupuestal para la actual vigencia fiscal, para financiar la inversión de los planes anuales de formación institucional, apropiando la suma de diez millones ochocientos cuarenta y tres mil doscientos pesos m/cte. (\$10.843.200).

Que dentro de las atribuciones Constitucionales del Gerente General, se encuentra la de cumplir y hacer cumplir la Constitución, la Ley, los Decretos, y las Ordenanzas de la Asamblea Departamental del Tolima.

Que en mérito de lo expuesto;

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Aprobar y adoptar el Plan de Formación Institucional de la Fábrica de Licores del Tolima, para la vigencia 2026, cuyo texto se anexa a la presente Resolución y hace parte integral de la misma.



RESOLUCIÓN NUMERO 035 DE 2026

(Enero 29 de 2026)

ARTICULO SEGUNDO: La Subgerente Financiera, deberá apropiar los recursos o realizar las adiciones necesarias para el efectivo cumplimiento de las obligaciones emanadas de la aplicación del presente Plan de Formación Institucional de la Factoría.

ARTÍCULO TERCERO: El responsable de la ejecución del Plan de Formación Institucional de la Fábrica de Licores del Tolima, para la presente vigencia, es la Subgerencia Administrativa.

ARTÍCULO CUARTO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

ARTÍCULO QUINTO: Para efectos de publicación del presente acto administrativo, se seguirán los lineamientos señalados en el Artículo 65 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Ibagué, a los veintinueve (29) días de mes de enero de 2026

NIDIA VICTORIA CASTILLO GONZALEZ
Gerente General

MARIA NORELLY BARRAGAN MENDEZ
Subgerente Administrativa

MARGOT ALVAREZ GONZALEZ
Secretaria General – Revisión Jurídica