



FABRICA DE LICORES DEL TOLIMA

NIT: 890.704.763-2

RESOLUCIÓN NÚMERO

038

DE 2019

(125 ENE 2019)



Certificado No. CO10/3795
Norma ISO 9001 2008

Certificado No. CO10/3798
Norma GP 1000-2004

"Por medio de la cual se Aprueba y se Adopta el Plan de Formación Institucional de la Fábrica de Licores del Tolima para la Vigencia 2019"

EL GERENTE GENERAL DE LA FABRICA DE LICORES DEL TOLIMA
En uso de sus facultades Legales y Estatutarias y,

CONSIDERANDO

Que por mandato de la Ley 909 de 2004, corresponde a toda entidad Territorial que administre funcionarios de Carrera Administrativa y Públicos, diseñar y mantener actualizado su propio Plan de Formación Institucional, acorde con las necesidades detectadas en sus áreas Misionales y Generales.

Que mediante el Decreto 1567 de Agosto 5 de 1998 se creó el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado. Fue reglamentado parcialmente por el Decreto N° 1227 de 2005.

Que mediante el Decreto N° 682 de Abril 16 de 2001, se adopto el Plan Nacional de Formación y Capacitación.

Que el Plan de Formación Institucional de las Entidades del Estado, es apenas un componente dentro del gran sistema nacional de formación definidos por el Decreto 1567 de 1998, cuyo propósito común es el de generar en las entidades y empleados del Estado una mayor capacidad de aprendizaje y de acción, en función de lograr estándares elevados de eficiencia en su gestión pública.

Que se deben maximizar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad, identificación, compromiso y lealtad de los empleados de la Fábrica de Licores del Tolima.

Que los planes de capacitación institucionales deben responder a estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales.

Que la empresa debe fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.

Que la Subgerencia Administrativa a través de la Oficina de la Gestión del Talento Humano de la Fábrica de Licores del Tolima, elaboró el diagnóstico de necesidades de capacitación para la vigencia 2019, el cual fue insumo para la Formulación del Plan de Formación Institucional.

Que los recursos con que cuente la administración para formación institucional, deberán atender las necesidades establecidas en los planes institucionales de capacitación.

Que los programas que se desarrollan...



FABRICA DE LICORES DEL TOLIMA
NIT. 890.704.763-2



RESOLUCIÓN NÚMERO

038

DE 2019

(**25 ENE 2019**)

Que en el Presupuesto de la Fábrica de Licores del Tolima existe apropiación presupuestal para la actual vigencia fiscal, para financiar la inversión de los planes anuales de formación institucional, apropiando la suma de DOS MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL PESOS (\$2.496.000.00) MONEDA CORRIENTE.

Que así mismo, se establece la obligación de crear anualmente los programas de bienestar social, estímulos e incentivos, en este sentido, la Fábrica de Licores del Tolima, a través de esta resolución aprueba el respectivo programa para la vigencia 2019.

Que dentro de las atribuciones Constitucionales del Gerente General, se encuentra la de cumplir y hacer cumplir la Constitución, la Ley, los Decretos, y las Ordenanzas de la Asamblea Departamental del Tolima.

Que en mérito de lo expuesto;

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO:

Aprobar y adoptar el Plan de Formación Institucional de la Fábrica de Licores del Tolima, para la vigencia 2019, cuyo texto se anexa a la presente Resolución y hace parte integral de la misma.

ARTICULO SEGUNDO:

El Subgerente Financiero, deberá apropiar los recursos o realizar las modificaciones necesarias para el efectivo cumplimiento de las obligaciones emanadas de la aplicación del presente Plan de Formación Institucional de la Factoría.

ARTICULO TERCERO:

El responsable de la ejecución del Plan de Formación Institucional de la Fabrica de Licores del Tolima, para la presente vigencia, es la Subgerencia Administrativa a través de la Oficina de la Gestión del Talento Humano.

ARTICULO CUARTO:

Vigencia: la presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

ARTICULO QUINTO:

Publicación: Para efectos de publicación del presente acto administrativo, se seguirán los lineamientos señalados en el artículo 65 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Ibagué, a los

25 ENE 2019

JESUS ALBERTO CARVAJAL DUQUE
Gerente General

LAURA ESPERANZA RENGIFO LOZANO
Subgerente Administrativa

VIVIAN MARCELA SIVA SERRATO
Secretaria General - Revisión Legal



PLAN ANUAL DE FORMACIÓN INSTITUCIONAL

FOR-GTH-04

Versión: 0.4

AÑO: 2019

Actualizado: Enero 2019

Objetivo General del Plan: Mejorar el nivel de competencia de los funcionarios de la Fábrica de Licores del Tolima, para el logro de la misión, visión, metas u objetivos propuestos para la vigencia, logrando así la promoción y prevención de los riesgos y protegiendo la salud de los trabajadores.

12/08/2019	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO Y PREVENCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	CAPACITAR AL COPASST Y A LOS COMITES DE BRIGADAS DE EMERGENCIA EN LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO Y EN LAS ACTIVIDADES TENDIENTES A ESTABLECER EL ORIGEN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y LAS ENFERMEDADES LABORALES					12/09/2019
21/08/2019	HERRAMIENTAS PARA EL BIENESTAR EN EL TRABAJO	PROPORCIONAR HERRAMIENTAS FÍSICAS, INTELECTUALES Y RECREATIVAS (ENTRE OTRAS) PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS, ORIENTADO AL MEJORAMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL, EL DESARROLLO DE LA CREATIVIDAD, PRODUCTIVIDAD LABORAL Y CONTRIBUYENDO AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE LOS EMPLEADOS					20/09/2019
26/08/2019	PROMOCIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE LAS PAUSAS ACTIVAS - HABITOS DE VIDA SALUDABLE ACTIVIDAD FISICA EN EL ENTORNO LABORAL	CREAR ESTRATEGIAS PARA LA REALIZACIÓN DE LAS PAUSAS ACTIVAS Y LA ACTIVIDAD FISICA DANDO A CONOCER LA IMPORTANCIA DE LA APLICABILIDAD DURANTE EL ENTORNO LABORAL COMO EL DIARIO VIVIR CON EL FIN DE PREVENIR ENFERMEDADES					26/09/2019
2/09/2019	ACCIONES PREVENTIVAS, CORRECTIVAS Y DE MEJORA E INDICADORES DE GESTIÓN	DISTINGUIR ENTRE ACCIÓN CORRECTIVA, PREVENTIVA Y DE MEJORA PARA EFECTOS DE SU IMPLEMENTACIÓN, COMO TAMBIÉN ELABORAR LOS INDICADORES E GESTIÓN CON SU RESPECTIVO ANÁLISIS.					2/10/2019
9/09/2019	PLAN DE SANEMIENTO: ABASTECIMIENTO DE AGUA	CAPACITAR AL PERSONAL EN ABASTECIMIENTO Y CONTROL DE LA CALIDAD DEL AGUA COMO ESTRATEGIA FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR LA INOCUIDAD DE LOS ALIMENTOS, LA HIGIENE PERSONAL Y LA SANIDAD DE LOS ESPACIOS A TRAVÉS DE ACTIVIDADES QUE PERMITAN CONTROLAR SU CALIDAD Y ADECUADO USO					9/10/2019
16/09/2019	ALCOHOLISMO Y SUS EFECTOS	DAR A CONOCER LOS INDICIOS DEL ALCOHOL, LAS CAUSAS DE SU DEPENDENCIA Y LAS DISTINTAS CONSECUENCIAS QUE ESTA ENFERMEDAD CONLLEVA. LOGRANDO LA CONCIENTIZACIÓN PARA DISMINUIR O EVITAR EL CONSUMO IRRESPONSABLE DE ESTA BEBIDA					16/10/2019
23/09/2019	RIESGOS, FISICO, QUIMICO, LOCATIVO, PSICOSOCIAL	CONOCER LOS FACTORES DE RIESGO QUE EXISTEN EN LOS DIFERENTES PUESTOS DE TRABAJO YA QUE SOLO DE ESTA FORMA PODREMOS PROPONER Y ADOPTAR LAS MEDIDAS PREVENTIVAS Y PROTECTORAS NECESARIAS PARA HACERLOS FRENTE.					23/10/2019
30/09/2019	INCIDENTE Y ACCIDENTE DE TRABAJO	DETECTAR CAUSAS QUE SON EL ORIGEN DE OTROS POSIBLES ACCIDENTES					30/10/2019
7/10/2019	TABACO ALCOHOL Y DROGAS	PREVENIR CUALQUIER RIESGO QUE PUEDA AFECTAR LA INTEGRIDAD, PRODUCTIVIDAD Y LA SALUD DE LOS TRABAJADORES					7/11/2019
16/10/2019	HIGIENE POSTURAL	MANTENER LA CORRECTA POSICIÓN DEL CUERPO, EN QUIETUD O EN MOVIMIENTO Y ASÍ EVITAR POSIBLES LESIONES APRENDIENDO A PROTEGER PRINCIPALMENTE LA COLUMNA VERTEBRAL, AL REALIZAR LAS ACTIVIDADES DIARIAS, EVITANDO QUE SE PRESENTEN DOLORES Y DISMINUYENDO EL RIESGO DE LESIONES. AL APRENDER A REALIZAR LOS ESFUERZOS DE LA VIDA COTIDIANA DE LA FORMA MÁS ADECUADA SE DISMINUIRÁ EL RIESGO DE SUFRIR DE DOLORES DE ESPALDA.					15/11/2019
21/10/2019	VIGILANCIA Y CONTROL DEL PROCESO	BRINDAR ORIENTACIONES Y HERRAMIENTAS METODOLÓGICAS QUE CONTRIBUYAN A MEJORAR EL					