

<div>  <div> <div>PLAN ANUAL DE FORMACIÓN INSTITUCIONAL</div> <div>FOR-GTH-04</div> </div> </div>										<div>Versión: 0.4</div>
AÑO: 2018										Actualizado: Enero 2018
Objetivo General del Plan: Mejorar el nivel de competencia de los funcionarios de la Fábrica de Licores del Tolima, para el logro de la misión, visión, metas u objetivos propuestos para la vigencia, logrando así la promoción y prevención de los riesgos y protegiendo la salud de los trabajadores.										
Fecha	Tema	Objetivo Específico	Número de Personas Por Nivel					Costo Capacitación	"Fecha de evaluación de la eficacia (FOR-GTH-15)"	
			D	P	A	O	C			
#####	PRESENTACION OFICIAL CENSO NACIONAL DE POBLACION Y VIVIENDA	ASESORAR A LOS FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS DE LA FABRICA, SOBRE LA MANERA CORRECTA DE REALIZAR EL CENSO DE FORMA VIRTUAL, ACLARANDO DUDAS ACERCA DEL DILIGENCIAMIENTO DE ESTE DANDO A CONOCER SU IMPORTANCIA.								
#####	PLANES, BENEFICIOS Y SERVICIOS QUE PRESTA LA CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR CONFENALCO	BRINDAR ASESORIA A TODO EL PERSONAL QUE LABORA EN LA FABRICA, SOBRE TODOS LOS DERECHOS, BENEFICIOS Y OPORTUNIDADES DE MEJORA QUE SE TIENE CON LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CONTRIBUYENDO AL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES.								
#####	INDUCCION S.I.G	ORIENTAR A LOS FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS, EN EL CONOCIMIENTO DE LA FABRICA DE LICORES DEL TOLIMA, EN CUANTO AL FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, SUS PROCESOS Y GENERALIDADES DE LA FÁBRICA, CON EL FIN DE FACILITAR SU ADAPTACIÓN, INTEGRACIÓN Y PERTENENCIA AL PUESTO DE TRABAJO								05/03/2018
#####	VALORES Y PRINCIPIOS	FOMENTAR LA BUENA CONVIVENCIA EN LA FÁBRICA, ASUMIENDO LA RESPONSABILIDAD DE UTILIZAR CORRECTAMENTE LOS ESPACIOS E INSTALACIONES PROMOVRIENDO EL TRABAJO EN EQUIPO								20/03/2018
#####	LICOR ADULTERADO	DAR A CONOCER A LOS FUNCIONARIOS DE LA FÁBRICA DE MANERA IMPACTANTE FORMAS PRÁCTICAS PARA RECONOCER Y/O IDENTIFICAR EL LICOR ADULTERADO								26/03/2018
#####	BENEFICIOS QUE PRESTA LA CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMFATOLIMA	BRINDAR ASESORIA A TODO EL PERSONAL QUE LABORA EN LA FABRICA, SOBRE TODOS LOS DERECHOS, BENEFICIOS Y OPORTUNIDADES DE MEJORA QUE SE TIENE CON LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CONTRIBUYENDO AL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES.								
#####	ANTICONTRABANDO	EVITAR DAÑOS EN LA SALUD PUBLICA, MEJORAR LAS FINANZAS DE LA ENTIDAD Y MEJORAR LAS RENTAS DEL DEPARTAMENTO.								05/04/2018
#####	REDES SOCIALES	SER UNA HERRAMIENTA IMPORTANTE PARA LA FABRICA, YA QUE PERMITE EL CRECIMIENTO DE ESTÁ MEDIANTE EL USO DE SUS DIVERSAS HERRAMIENTAS. SE BUSCA QUE LOS USUARIOS ESTABLEZCAN VÍNCULOS, SIN IMPORTAR EL LUGAR DONDE SE ENCUENTREN. ESTO ACARREA COMPARTIR INFORMACIÓN, DEBATIR, BRINDAR NUESTRO PUNTO DE VISTA, ANALIZAR Y TODO QUE INVOLUCRE EL MUNDO VIRTUAL.								06/04/2018
#####	TAMIZAJE DE SENO	SENSIBILIZAR A LOS FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS EN GENERAL SOBRE EL PROBLEMA DEL CÁNCER DE MAMA Y LOS MECANISMOS DE CONTROL. ESTABLECIENDO UN SISTEMA EFICIENTE DE REFERENCIA Y CONTRA REFERENCIA QUE ASEGURE EL CORRECTO Y OPORTUNO DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO DE LAS MUJERES CON CÁNCER DE MAMA DETECTADAS								09/04/2018
#####	MOTIVACIÓN	CAMBIAR LAS ACTITUDES DE LAS PERSONAS FRENTE A LAS DIFERENTES SITUACIONES QUE SE PRESENTEN EN SU DIARIO VIVIR								09/04/2018
#####	APLICACIÓN DE BPM EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	IDENTIFICAR LOS FACTORES DE CONTAMINACIÓN DE LOS ALIMENTOS Y LAS MEDIDAS PREVENTIVAS SEGÚN PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS								12/04/2018
#####	APLICACIÓN DE BPM EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN, CONTROL DE PLAGAS Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS DE ACUERDO A LA LEGISLACIÓN VIGENTE								12/04/2018
#####	LINEAMIENTOS SOBRE LAS ETAPAS CONTRACTUAL Y RESPONSABILIDADES DE SUPERVISIÓN.	INFORMAR A LOS SUPERVISORES DE CONTRATO LAS RESPONSABILIDADES Y OBLIGACIONES DE LOS DIFERENTES CONTRATOS QUE SE EJECUTAN EN LAS RESPECTIVAS DEPENDENCIAS REGLAMENTANDO INTERNAMENTE LOS PROCESOS DE CONTRATACION DE LA ENTIDAD DE CONFORMIDAD CON LOS PRINCIPIOS APLICABLES, FACILITANDO EL DESARROLLO DE TODAS LAS ETAPAS DEL PROCESO CONTRACTUAL								
#####	PRACTICAS HIGIENICAS Y MEDIDAS DE PROTECCION	MANTENER UNA ESMERADA LIMPIEZA E HIGIENE PERSONAL Y APLICAR BUENAS PRACTICAS HIGIENICAS EN SUS LABORES, DE MANERA QUE SE EVITE LA CONTAMINACIÓN DEL PRODUCTO Y DE LAS SUPERFICIES DE CONTACTOS CON ESTE								20/04/2018
#####	INOCUIDAD Y TRAZABILIDAD	GARANTIZAR QUE LOS PRODUCTOS ELABORADOS NO VAN A CAUSAR DAÑOS A LA SALUD								20/04/2018
#####	TRABAJO EN EQUIPO	CONSEGUIR QUE LOS PARTICIPANTES COMPRENDAN LA IMPORTANCIA DE DESARROLLAR EL TRABAJO EN EQUIPO Y SER CAPACES DE ORGANIZAR EL TRABAJO EN FUNCION DE LOS OBJETIVOS Y PLANTEAMIENTOS ORGANIZACIONALES, RESOLVIENDO DE MANERA ADECUADA LOS CONFLICTOS QUE SURGEN Y ADAPTANDOSE A LAS CESESIDADES DIARIAS, A TRAVES DEL DESARROLLO DE HABILIDADES PERSONALES								02/05/2018
#####	APLICACIÓN DE BPM EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	APLICAR LAS BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA DURANTE LA ELABORACIÓN PRODUCTOS ALIMENTARIOS DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y ESTANDARES DE SEGURIDAD INDUSTRIAL								02/05/2018

#####	SERVICIO AL CLIENTE	CREAR CONCIENCIA SOBRE LA IMPORTANCIA DEL CLIENTE SATISFECHO, VALORANDO EL COMPROMISO Y LA BUSQUEDA DE LA EXCELENCIA EN LA ATENCIÓN AL CLIENTE.							07/05/2018
#####	MANIPULACION DE ALIMENTOS	FOMENTAR ACTITUDES CORRECTAS EN LA HIGIENE DE LOS ALIMENTOS							07/05/2018
#####	GESTION FINANCIERA	ES LA MAXIMIZACIÓN DE LA RIQUEZA EMPRESARIAL COMO RESULTADO DE LA INTERACCIÓN DE TODAS LAS ÁREAS FUNCIONALES DE ELLA; ÉSTE, ES EL RESULTADO DE LA OPTIMIZACIÓN DE LAS DECISIONES FINANCIERAS, TALES COMO LAS DE INVERSIÓN, FINANCIACIÓN Y DIVIDENDOS.							07/05/2018
09/042018	APLICACIÓN DE BPM EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	REGISTRAR LA INFORMACIÓN DEL PLAN DE SANEAMIENTO BASICO Y LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS SEGÚN CRITERIOS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA							09/05/2018
#####	CONTAMINACION CRUZADA	EVITAR LA CONTAMINACIÓN DE LOS UTENSILIOS HACIA EL ALIMENTO							16/05/2018
#####	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	FORTALECER EL CONOCIMIENTO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION Y SENSIBILIZAR A TODOS LOS FUNCIONARIOS DE LA FABRICA SOBRE EL COMPROMISO Y CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA							16/05/2018
#####	PLAN DE SANEAMIENTO LIMPIEZA Y DESINFECCION	REDUCIR LA PRESENCIA DE BACTERIAS PATÓGENAS EN TANQUES, EQUIPOS, UTENSILIOS, INSTALACIONES Y MATERIAS PRIMAS							16/05/2018
#####	CONVIVENCIA LABORAL	SENSIBILIZAR Y COMPROMETER A LA ALTA DIRECCIÓN, JEFES, ADMINISTRATIVOS Y DE PRODUCCION EN EL MEJORAMIENTO DE LA CULTURA DE CONVIVENCIA LABORAL EN LA FÁBRICA							21/05/2018
#####	COPASST	TENER CONOCIMIENTO DE CUALES SON SUS FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES QUE DEBE TENER ESTE COMITE							21/05/2018
#####	VENTAS	BRINDAR AL EQUIPO COMERCIAL Y DE MERCADEO, HERRAMIENTAS PARA UN DESEMPEÑO MAS EFICAZ, MOTIVANDO AL MISMO TIEMPO A LOS VENDEDORES E IMPULSADORES							23/05/2018
#####	ESTILOS DE VIDA Y TRABAJO SALUDABLE	DESARROLLAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD ORIENTADAS AL FOMENTO DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLES PARA PREVENIR ENFERMEDADES E INCIDIR EN UNA MEJOR SALUD DE LOS TRABAJADORES							28/05/2018
#####	PAUSAS ACTIVAS	BRINDAR A LOS FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS DE LA FABRICA, ELEMENTOS PRÁCTICOS PARA LA DISMINUCIÓN DE LA FATIGA LABORAL, EL ESTRÉS CRÓNICO Y PREVENIR TRASTORNOS OSTEOMUSCULARES. ESTABLECIENDO UN PROGRAMA INDIVIDUAL DE MANTENIMIENTO SICOFÍSICO							28/05/2018
#####	LIMPIEZA E HIGIENE PERSONAL	CONOCER LA IMPORTANCIA DE LOS HABITOS DE LIMPIEZA, PARA PREVENIR MUCHAS ENFERMEDADES PROMOViendo Y ASEGURANDO LA CALIDAD DE VIDA DE LOS TRABAJADORES							30/05/2018
#####	IMPORTANCIA, USO Y MANTENIMIENTO DE LOS EPP	CONOCER LOS LINEAMIENTOS NECESARIOS PARA SU ADECUADA SELECCIÓN, UTILIZACIÓN, VIDA ÚTIL Y MANTENIMIENTO							30/05/2018
#####	SOCIALIZACION DE OBJETIVOS Y POLITICAS DEL SG-SST	SE COMPROMETAN CON LA PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD DE LOS EMPLEADOS, PROCURANDO CONSERVAR SU INTEGRIDAD FÍSICA MEDIANTE LA GESTIÓN DE LOS PELIGROS Y RIESGOS, Y LA ADECUACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO.							05/06/2018
#####	GIMNASIA LABORAL	DISMINUIR LOS PROBLEMAS DE SALUD DE LOS TRABAJADORES DE OFICINA, OPERARIOS Y GENERAL							07/06/2018
#####	PLAN DE SANEAMIENTO: DESECHOS SOLIDOS	DAR A CONOCER EL DEBIDO PROCESO QUE SE DEBE LLEVAR PARA EL MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS O DESECHOS AL INTERIOR DE LA FABRICA, CON EL FIN DE PREVENIR Y MINIMIZAR LA PELIGROSIDAD QUE ESTOS GENERAN PARA EL AMBIENTE Y LA SALUD HUMANA.							15/06/2018
#####	MERCHANDISING	BRINDAR DIFERENTES CONCEPTOS Y TECNICAS DE MANERA QUE EL PERSONAL DE MERCADEO ESTE EN LA CAPACIDAD DE ATRAER LA ATENCIÓN DEL COMPRADOR HACIA NUESTROS PRODUCTOS							21/06/2018
#####	MANEJO DE EXTINTORES, CONATO DE INCENDIO	CAPACITAR Y REALIZAR EL SIMULACRO SOBRE EL MANEJO DE EXTINTORES EN CASO DE UNA EMERGENCIA REAL							21/06/2018
#####	GESTION DOCUMENTAL	CAPACITAR A LOS FUNCIONARIOS PARA QUE PUEDAN APLICAR LAS TRD CON EL FIN DE ORGANIZAR REGISTROS QUE SOPORTEN EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS Y DE LAS FUNCIONES ESTABLECIDAS EN LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE LA FÁBRICA							25/06/2018
#####	ACTUALIZACIÓN DE LA MATRIZ DE PELIGROS	IDENTIFICAR Y CONSTRUIR DE MANERA CONJUNTA LOS RIESGOS Y PELIGROS DE LA ENTIDAD							28/06/2018
#####	GESTION FINANCIERA	ES LA MAXIMIZACIÓN DE LA RIQUEZA EMPRESARIAL COMO RESULTADO DE LA INTERACCIÓN DE TODAS LAS ÁREAS FUNCIONALES DE ELLA; ÉSTE, ES EL RESULTADO DE LA OPTIMIZACIÓN DE LAS DECISIONES FINANCIERAS, TALES COMO LAS DE INVERSIÓN, FINANCIACIÓN Y DIVIDENDOS.							05/07/2018
#####	PLAN DE SANEAMIENTO: CONTROL DE PLAGAS	DESARROLLAR ACTIVIDADES DE CONTROL PARA GARANTIZAR LAS CONDICIONES DE SALUD AMBIENTAL EN LAS INSTALACIONES DE LA EMPRESA A FIN DE QUE ESTOS NO GENEREN UN RIESGO SOBRE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES							12/07/2018
#####	COMUNICACIÓN EFECTIVA	RECONOCER LOS BENEFICIOS DE UNA BUENA COMUNICACIÓN DE MANERA QUE SE PUEDAN ROMPER LAS BARRERAS QUE AFECTAN UNA COMUNICACIÓN EFECTIVA							18/07/2018
#####	ACCIONES PREVENTIVAS, CORRECTIVAS Y DE MEJORA E INDICADORES DE GESTION	DISTINGUIR ENTRE ACCIÓN CORRECTIVA, PREVENTIVA Y DE MEJORA PARA EFECTOS DE SU IMPLEMENTACIÓN, COMO TAMBIÉN ELABORAR LOS INDICADORES E GESTIÓN CON SU RESPECTIVO ANÁLISIS.							25/07/2018
#####	ROLES Y RESPONSABILIDADES DEL TRABAJADOR EN SST	GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS LEGALES QUE EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO APLIQUEN A LA INSTITUCIÓN							25/07/2018

#####	SENSIBILIZACION Y SEGURIDAD EN LA CONDUCCION	SENSIBILIZAR A LOS CONDUCTORES SOBRE LAS GRAVES CONSECUENCIAS HUMANAS, ECONÓMICAS Y SOCIALES QUE SE DERIVAN DE LOS ACCIDENTES DE TRÁNSITO. TAMBIÉN SE PUEDE FOMENTAR NUEVOS COMPORTAMIENTOS, HÁBITOS Y ACTITUDES DE PARTE DE LOS CONDUCTORES HACIA UNA CULTURA DE LA SEGURIDAD VIAL Y HACIA UNOS VALORES DE CONVIVENCIA Y RESPETO							03/08/2018
#####	PLAN DE SANAMIENTO: ABASTECIMIENTO DE AGUA	CAPACITAR AL PERSONAL EN ABASTECIMIENTO Y CONTROL DE LA CALIDAD DEL AGUA COMO ESTRATEGIA FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR LA INOCUIDAD DE LOS ALIMENTOS, LA HIGIENE PERSONAL Y LA SANIDAD DE LOS ESPACIOS A TRAVÉS DE ACTIVIDADES QUE PERMITAN CONTROLAR SU CALIDAD Y ADECUADO USO							09/08/2018
#####	INCIDENTE Y ACCIDENTE DE TRABAJO	DETECTAR CAUSAS QUE SON EL ORIGEN DE OTROS POSIBLES ACCIDENTES							16/08/2018
#####	NORMA ISO 9001:2015	CON EL FIN DE MEJORAR NUESTROS PROCESOS Y PODER CONTROLAR LOS ELEMENTOS MAS RELEVANTES DE LAS ACTIVIDADES DE PRODUCCION Y/O PRESTACION DEL SERVICIO							23/08/2018
#####	DESTREZA MENTAL	CONTAR CON HABILIDAD ESENCIAL PARA EL DESARROLLO PLENO DE LOS PROCESOS CELEBRALES QUE SE ENCARGAN DE ORIENTAR LA ENERGIA MENTAL CON LA FINALIDAD DE LOGRAR UN CIERTO OBJETIVO							27/08/2018
30/072018	6 HABITOS NOCTURNOS DE PERSONAS EXITOSAS	CONVERTIRTE EN UNA PERSONA EXITOSA Y MEJORAR TU CALIDAD DE VIDA							30/08/2018
30/072018	12 REGLAS BASICAS DE SEGURIDAD	QUE EL EMPLEADO COMPRENDA CUALES SON LOS REQUERIMIENTOS GENERALES MINIMOS O REGLAS DE SEGURIDAD ESTABLECIDOS EN LA FABRICA Y SE APEGUEN A ESTOS EN DESEMPEÑO A SUS ACTIVIDADES LABORALES							30/08/2018
#####	PLAN DE EMERGENCIAS Y PRIMEROS AUXILIOS	IDENTIFICAR Y PRIORIZAR LOS RIESGOS QUE PUEDAN AFECTAR LA ORGANIZACIÓN, ENFOCADA A MEJORAR LAS CONDICIONES DE RIESGO							06/09/2018
#####	BRIGADA DE EMERGENCIA ENFOCADA A LA PREVENCIÓN DE RIESGO BIOMECANICO Y FISICO	DAR A CONOCER ELEMENTOS TEORICO-PRACTICOS QUE PERMITAN RECONOCER EL RIESGO MECÁNICO EN EL ENTORNO LABORAL, DESARROLLANDO LAS MEDIDAS PREVENTIVAS TENDIENTES A PREVENIR ACCIDENTES DE TRABAJO, OCASIONADOS POR CONTACTO CON CARGAS MECÁNICAS, HERRAMIENTAS MANUALES O MALAS POSTURAS							06/09/2018
#####	CAPACITACION Y PRACTICA DE EVACUACION	DEFINIR FUNCIONES, RESPONSABILIDADES Y FORMAS DE ACTUAR DE TODAS LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN EL CONTROL DE EMERGENCIAS DE LA FÁBRICA.							10/09/2018
#####	EQUIPOS Y UTENSILIOS AREA DE PRODUCCION	USO ADECUADO DE EQUIPOS Y UTENSILIOS							13/09/2018
#####	ALCOHOLISMO Y SUS EFECTOS	DAR A CONOCER LOS INDICIOS DEL ALCOHOL, LAS CAUSAS DE SU DEPENDENCIA Y LAS DISTINTAS CONSECUENCIAS QUE ESTA ENFERMEDAD CONLLEVA. LOGRANDO LA CONCIENTIZACIÓN PARA DISMINUIR O EVITAR EL CONSUMO IRRESPONSABLE DE ESTA BEBIDA							21/09/2018
#####	PREVENCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	FORTALECER LAS ACTIVIDADES TENDIENTES A ESTABLECER EL ORIGEN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y LAS ENFERMEDADES LABORALES							27/09/2018
#####	RIESGOS, FISICO, QUIMICO, LOCATIVO, PSICOSOCIAL	CONOCER LOS FACTORES DE RIESGO QUE EXISTEN EN LOS DIFERENTES PUESTOS DE TRABAJO YA QUE SOLO DE ESTA FORMA PODREMOS PROPONER Y ADOPTAR LAS MEDIDAS PREVENTIVAS Y PROTECTORAS NECESARIAS PARA HACERLOS FRENTE.							03/10/2018
#####	RIESGO CARDIOVASCULAR	SENSIBILIZAR AL PERSONAL PARA GENERAR UNA CULTURA DE PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES MEDIANTE EL CONTROL DE LOS PRINCIPALES FACTORES DE RIESGO. ... IMPULSAR UNA CULTURA DE HÁBITOS SALUDABLES: EJERCICIO FÍSICO Y ALIMENTACIÓN BAJA EN GRASAS, SAL Y COLESTEROL; NO FUMAR, ETC							10/10/2018
#####	ASEGURAMIENTO Y CONTROL DE LA CALIDAD	QUE NO PUEDAN LLEGAR AL CLIENTE PRODUCTOS O SERVICIOS DEFECTUOSOS. EVITAR QUE LOS ERRORES SE PRODUZCAN DE FORMA REPETITIVA							17/10/2018
#####	TABACO ALCOHOL Y DROGAS	PREVENIR CUALQUIER RIESGO QUE PUEDA AFECTAR LA INTEGRIDAD, PRODUCTIVIDAD Y LA SALUD DE LOS TRABAJADORES							24/10/2018
#####	HIGIENE POSTURAL	MANTENER LA CORRECTA POSICIÓN DEL CUERPO, EN QUIETUD O EN MOVIMIENTO Y ASÍ EVITAR POSIBLES LESIONES APRENDIENDO A PROTEGER PRINCIPALMENTE LA COLUMNA VERTEBRAL, AL REALIZAR LAS ACTIVIDADES DIARIAS, EVITANDO QUE SE PRESENTEN DOLORES Y DISMINUYENDO EL RIESGO DE LESIONES. AL APRENDER A REALIZAR LOS ESFUERZOS DE LA VIDA COTIDIANA DE LA FORMA MÁS ADECUADA SE DISMINUIRÁ EL RIESGO DE SUFRIR DE DOLORES DE ESPALDA.							01/11/2018
#####	INDUCCION Y REINDUCCION DEL SG-SST Y SIG	FORTALECER EL CONOCIMIENTO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION Y SENSIBILIZAR A TODOS LOS FUNCIONARIOS DE LA FABRICA SOBRE EL COMPROMISO Y CUMPLIMIENTO DEL SG-SST							08/11/2018
#####	VIGILANCIA Y CONTROL DEL PROCESO PRODUCTIVO	BRINDAR ORIENTACIONES Y HERRAMIENTAS METODOLÓGICAS QUE CONTRIBUYAN A MEJORAR EL CUMPLIMIENTO DE LA FUNCIÓN DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA CON FINES DE CONTROL							19/12/2018
#####	MANEJO DE HERRAMIENTAS MANUALES	DAR A CONOCER LOS PRINCIPALES RIESGOS DERIVADOS DE LAS HERRAMIENTAS DE USO COMÚN, CAUSAS QUE LOS MOTIVAN Y MEDIDAS PREVENTIVAS BÁSICAS.							28/12/2018

Convenciones:

- D: Directivo
- P: Profesional
- A: Asistencial
- O: Operarios

C: Contratista

Elaboró: _____

Fecha: ene-18

Participo: _____

COPASST

Aprobó: _____